

Study Programme: Psihologija
Course Unit Title: Osnovi industrijske/organizacijske psihologije
Course Unit Code: 21PS065
Name of Lecturer(s): doc. dr Jelena Matanović, doc. dr Dragana Jelić, asistent Jelena Karapandžić, asistent Marija Volarov
Type and Level of Studies: Osnovne akademske studije
Course Status (compulsory/elective): obavezan
Semester (winter/summer): letnji
Language of instruction: srpski jezik
Mode of course unit delivery (face-to-face/distance learning): uživo
Number of ECTS Allocated: 6
Prerequisites: Nema
Course Aims: Pružiti sažet prikaz osnovnih znanja iz oblasti industrijske/organizacijske psihologije kako bi se pomoglo studentima u opredeljivanju za kurseve koji u okviru modula za I/O psihologiju detaljnije razrađuju primenu psihologije u različitim domenima ljudskog rada.
Learning Outcomes: Studenti će se upoznati sa primenom psiholoških znanja u vezi sa faktorima organizacijskog ponašanja, radne patologije i fenomena umora, nezaposlenosti i sistema čovek-mašina.
<p>Syllabus:</p> <p>Teorijska nastava Radna uspešnost: pojam, psihološki faktori kao i kriterijumi uspešnosti u ljudskom radu, načini i svrha procenjivanja radne uspešnosti; Profesionalna orijentacija i selekcija: klasifikacija teorija profesionalnog izbora, metode i tehnike procene radnih karakteristika kandidata za posao, standardni i dinamički modeli profesionalne selekcije, validacija selekcije; Profesionalni trening: profesionalna edukacija, obuka i trening, procena potreba za obukom kadrova, metode i dizajniranje treninga, evaluacija uspešnosti obuke, obuka i promene u ponašanju uposlenika; Motivacija za rad i zadovoljstvo poslom: pojam ljudske motivacije, intrinzička i ekstrinzička motivacija, teorije radne motivacije, mehanizmi motivisanja u organizaciji, prediktori zadovoljstva poslom, predanost; Uslovi na radu i patologija rada: simptomi radnog umora, teorije umora, izostanci s posla, nezgode i nesreće na radu, stres, konflikt radnih i drugih uloga, izgaranje na radu (burnout); Neki problemi inženjerske psihologije: pojam sistema čovek-mašina, automatizovani sistemi, indikatori efikasnosti SČM, pozornost operatora, signalno-komandna kompatibilnost; Nezaposlenost, efekti gubitka posla, psihološki i drugi resursi potrebni u ponovnom zapošljavanju.</p> <p>Praktična nastava Vežbe, grupni istraživački rad o profesionalnom izboru, motivaciji i zadovoljstvu kod uposlenika.</p>
<p>Required Reading:</p> <p><u>Odabrana poglavlja iz sledećih izvora:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Landy, F. J., & Conte, J. M. (2013). <i>Work in the 21st century: An introduction to industrial and organizational psychology</i>. John Wiley & Sons Inc. 2. Spector, P. E. (1996; 2006). <i>Industrial and organizational psychology</i>. John Wiley & Sons Inc. 3. Petz, B. (1987). <i>Psihologija rada</i>. Školska knjiga. 4. Guzina, M. (1980). <i>Kadrovska psihologija</i>. Naučna knjiga. 5. Štajnberger, I. (1980). <i>Čovek u automatizovanom sistemu – inženjerska psihologija</i>. Nolit. 6. Warr, P. (1987). <i>Psychology at Work</i>. Penguin Books.

Weekly Contact Hours:	Lectures: 1.5	Practical work: 1.5	
Teaching Methods: Interaktivna nastava, audio-vizuelne prezentacije, grupni rad.			
Knowledge Assessment (maximum of 100 points):			
Pre-exam obligations	points	Final exam	points
Active class participation		written exam	60
Practical work	40	oral exam	
Preliminary exam(s)		
Seminar(s)			
The methods of knowledge assessment may differ; the table presents only some of the options: written exam, oral exam, project presentation, seminars, etc.			